

# 02



## ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

## БЕЙНЕМІЗ

«Ембімұнайгаз» АҚ – қауіпсіздіктің ең жоғары стандарттарына сәйкес, жоғары білікті қызметкерлері бар және ұзақ мерзімді дамуды қамтамасыз ететін тиімді ресурстық базаға ие мемлекеттің мажоритарлы қатысуы бар аса тиімді мұнай-газ компаниясы.

## БІЗДІҢ МИССИЯ

Біз мұнай мен газды әлеуметтік және бизнес-мүдделерді теңестіру жолымен қызметкерлер үшін тұрақтылық пен акционерлер үшін тиімділікті қамтамасыз ету үшін өндіреміз.

## БІЗДІҢ ҚҰНДЫЛЫҚТАР

**Адам өмірі – біздің шартсыз құндылығымыз.** Өзіміз және әріптестеріміз үшін қауіпсіздік мәдениетін енгізу арқылы қызметкерлеріміздің өмірі мен денсаулығының сақталуын қамтамасыз ету. Жұмысқа келген қызметкерлер үйіне аман-есен оралуы тиіс.

**Істі аяғына дейін жеткіземіз.** Компания көзделген нәтижелер мен алға қойған мақсаттарға жетуге ұмтылуда. Біз нәтижеге жетуге ынталы қызметкерлерді бағалай білеміз.

**Туған жер мен Компанияға ұқыпты қарау.** Компания қоршаған орта мен Компания мүлігіне ұқыпты қарайтын қызметкерлерді бағалай біледі.

**Кәсіпқойлық.** Компания қызметкерлерінің кәсіпқой деңгейін арттыру үшін жағдайлар жасайды. Біз жаңа білім алуға ұмтылатын қызметкерлерді бағалай білеміз және мансаптық жетілудің тең жағдайларын жасаймыз.

**Этика және жеке тұлғаны құрметтеу.** Компания өзара құрмет пен сенімге негізделген қатынастар мәдениетін қалыптастыруға ұмтылады.



## СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСЫМ МАҚСАТТАР

Компанияның шешімдер қабылдау барысындағы негізгі стратегиялық басым мақсаттары болып келесілер табылады:

### **Кірістілік.**

Компания болмысының ажырамас бөлігі ретіндегі кірістілік.

### **Экология.**

Жер қойнауын тиімді пайдалану және қоршаған ортаға кері әсерді азайту. Өндірістің өсуі жағдайында Компания экологияға кері әсерді азайтатын жаңа технологияларды енгізеді.

### **Әлеуметтік тұрақтылық.**

Персоналды ағымды және жаңа жобаларға тиімді бөлу арқылы Компания қызметкерлерінің жұмыс бастылығын қамтамасыз ету.

### **Өндірісті автоматтандыру.**

Еңбек өнімділігін және өндірістегі қауіпсіздік деңгейін арттыру.

### **Энерготімділік.**

Ағымды және жаңа жобалар бойынша технологияларды таңдау барысында Компания басымдылықты энерготімді технологияларды пайдалануға береді.



## ҚЫЗМЕТТІҢ СТАРТЕГИЯЛЫҚ БАСЫМ БАҒЫТТАРЫ

Компания қызметінің стартегиялық басым бағыты болып төменде көрсетілген жолмен тұрғындардың жұмыспен қамтылуын және акционерлік құнды құруды қамтамасыз ету үшін «Ембімұнайгаз» АҚ тұрақты және ұзақ мерзімді (25 жылдан астам кезеңге) дамуын қолдайтын бәсекеге қабілетті ресурстық базаны қалыптастыру табылады:

- ▶ әрекет етуші және жаңа шарттар бойынша геологиялық барлау жұмыстарын орындау,
- ▶ қолданыстағы кен орындарында қосымша барлауды жүзеге асыру,
- ▶ жаңа активтерді иелену.

Компания өзінің қолданыстағы кен орындарында мұнайды өндіруді және өндіруді қарқындатуды мұнайды шығарып алу коэффициентін (МШК) арттырудың жаңа технологияларын енгізу арқылы жүзеге асырады.

Өндірістік процестердің үздіксіздігін қамтамасыз ету үшін Компания ұңғымалардың жөндеу аралық кезеңдерін (ЖАК) арттыруға, арнайы техника паркін пайдалану коэффициентін арттыруға және персонал үшін жайлы тұрмыстық жағдайларды қамтамасыз етуге бағытталған мұнай сервисі процестерін дамытады.

Мұнай өндіру барысында қалыптасатын ілеспе газды кәдеге жарату қоршаған ортаға ұқыпты қараудың міндетті шарты болып табылады. Оған қоса, Компанияның инвестициялық жобалар қоржынында өндіру бойынша жобалар да бар. Осылайша, Компания газ бизнесін дамытуды тауарлық газды, метанолды, GTL технологиясы бойынша дизельді алу мақсатымен ілеспе газды өңдеудің қолданыстағы қондырғыларын жетілдіруді және жаңаларын салуды көздейтін әлеуеті мол бағыт ретінде қарастырады. Сонымен қатар, Компания өзінің электр қуатын өндіру үшін газ поршеньді электр станцияларын (ГПЭС) салу бойынша шараларды жүзеге асырады. Өндірілген өнімдерін Компания өзінің қажеттіліктерінде де, жергілікті нарықта сату үшін де пайдаланатын болады.

Кен орындарындағы өндірістік және әлеуметтік-тұрмыстық инфрақұрылымды қолдап отыру үшін Компания автожолдар құрылысы мен жөндеуін жүзеге асырып, персоналдың тұрақтау және тамақтану, шаруашылық инфрақұрылым нысандарын тиімді пайдалану мәселелерін шешеді.

Қызметінің барлық бағыттарының тұрақты дамуын қамтамасыз ету үшін Компания еңбекті қорғауды, қауіпсіздік техникасын HR және өндірісті автоматтандыруды дамытуға көп көңіл бөледі.

**«Ембімұнайгаз» АҚ даму концепциясын жүзеге асыру Компанияға өңірдің экономикалық дамуына және мыңдаған адамнан (5 000 астам қызметкерден) тұратын ұжымның болашағына деген сеніміне елеулі үлес қосу мүмкіндігін береді.**





## СТРАТЕГИЯЛЫҚ ИНДИКАТОРЛАР

пәк	Ед.	2017 (ФАКТ)	2018 (ЖОСПАР)	2018 (ФАКТ)	2022 (ЖОСПАР)	2027 (ЖОСПАР)	2032 (ЖОСПАР)
Қорлар	млн тонна	70,4	75,49	74,30	202,64	184,68	146,24
Өндіру көлемі	млн тонна	2,8	2,9	2,9	3,99	3,15	11,3
Лифтинг шығындардың өзіндік құны	млн долл.	186,96	210,35	200,25	405,18	483,26	1 749,05
Персонал саны	адам	5 275	5 439	4 942	5 341	5 341	5 341
ROACE	%	17,92%	13,60%	26,71%	>WACC	>WACC	>WACC
EBITDA	млн долл.	283,8	259,6	337,7	384,1	248,3	1 840,7
EVA	млн долл.	62,9	22,3	139,21	>0	>0	>0

## НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР

Компания даму концепциясын жүзеге асырудың келесі тәуекелдерін және оларды барынша азайту шараларын анықтады:

№	Факторлар	Ықтималды әсері	Барынша азайту шаралары
1	Өндірудің жоғары өзіндік құнына байланысты өндірудің соңғы кезеңіндегі кен орындарында өндіру көлемдерінің төмендеуі	Өндіру көлемдерінің төмендеуі	Геологиялық барлау және М&А мәмілелері есебінен қорларды арттыру
2	П-1 жобасы бойынша қабаттардың орналасу тереңдігіне байланысты геологиялық тәуекелдердің жоғары дәрежесі	Компания құнының төмендеуі	Стратегиялық әріптесті тарту
3	Дивиденттердің елеулі көлемін акционердің шығарып алуына байланысты, жобаларды қаржыландыру үшін инвестициялық әлеуеттің төмендеуі	Қорлар мен өндірудің өсімінің болмауы	Акционердің Концепцияны (соның ішінде инвестициялық және дивиденттік саясаттарды), инвестициялық жобалардың бизнес-жоспарларын бекітуі.
4	Мұнай құнының төмендеуі (базалық сценарийден төмен)	Компания түсімінің төмендеуі	Өзіндік құнды төмендету бойынша бизнес-бастамаларды іздестіру
5	Қазақстан экономикасының макропараметрлерінің (теңгенің АҚШ долларына шаққандағы бағамының, инфляция деңгейінің) теріс өзгеруі	Компания құнының төмендеуі, шығыс бөлігінің артуы	Компанияның салықтық саясатын оңтайландыру шараларын әзірлеу және қолдану
6	Рұқсатсыз ереуілдердің туындау тәуекелі	Қызметтегі үзілістер	Процестерді аутсорсингке ауыстыру бойынша сараланған саясат Персоналды қайта дайындау бағдарламаларын дер кезінде жүзеге асыру. Компаниядағы әлеуметтік климатты мониторингтеу және талдау

Тәуекелдерді басқару үшін Компанияда тәуекелдерді басқару құжаттары мен процедуралары әзірленіп, бекітілген.