

05



ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Люди являются ключевым активом Компании. АО «Эмбаунайгаз» предпринимает постоянные усилия по созданию условий труда, направленных на обеспечение безопасности работников, а также способствующих их профессиональному росту.

В рамках функциональной стратегии в области управления персоналом и оплаты труда, принятой в рамках утвержденной Советом директоров Концепции развития АО «Эмбаунайгаз» до 2027 года, главной целью кадровой службы является обеспечение Компании достаточным количеством квалифицированного, мотивированного на достижение стратегических целей персонала за счет качественного обучения и развития работников, поиска и внедрения новейших эффективных инструментов и методов управления, усиления контроля за исполнительской дисциплиной и обеспечения социальной поддержки работников.

С учетом требований и перспектив стратегического развития Компании, Департамент управления персоналом и оплаты труда ведет постоянную работу по развитию системы организации труда, форм и систем оплаты труда, материального и морального стимулирования в Компании и ее производственных структурных подразделениях. Осуществляются мероприятия по совершенствованию нормирования труда на основе применения межотраслевых и отраслевых нормативов по труду. Ведется работа по повышению производительности труда, в том числе через поддержание оптимальной численности штата.

На 1 января 2019 года численность сотрудников Компании составила 4 942 человека. Текущесть персонала в 2018 году составила 8,19%.

С целью оптимизации расходов в Компании ведется работа по сокращению и выведению в аутсорсинг штатных рабочих мест непрофильного низкоквалифицированного труда. В период с 2014 по 2018 год выведено в аутсорсинг 372 рабочих места.

Структура персонала



Структура персонала на 1 января 2019 года

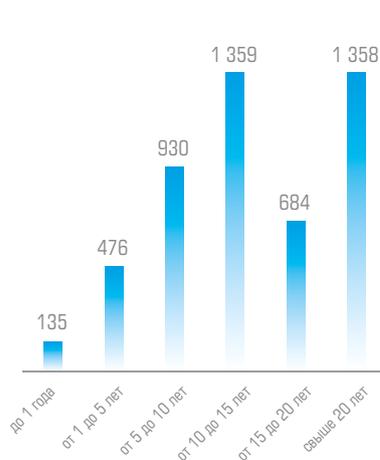
	Фактическая численность	в том числе	
		мужчин	женщин
Всего	4 942	4 061	881
Административно-управленческий персонал	300	188	112
Руководители	103	82	21
Специалисты	197	106	91
Производственный персонал	4 642	3 873	769
Руководители	537	498	39
Специалисты	626	347	279
Рабочие	3 479	3 028	451

В «Эмбаунайгаз» реализуется программа досрочного выхода на пенсию с 58 лет для работников, большую часть трудового стажа проработавших в суровых условиях нефтяной отрасли и имеющих проблемы со здоровьем. С начала реализации программы в 2014 году по настоящий момент досрочно вышли на пенсию 237 работников.

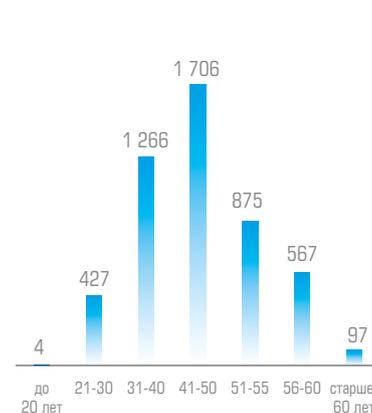
Текущая текучесть персонала, %



Выслуга лет персонала, чел.



Возрастные категории



Династии

«Эмбамунайгаз» – предприятие с большой историей, со сложившимися крепкими традициями и преемственностью поколений. Трудовые династии являются основной стабильного долгосрочного развития Компании. Благодаря трудовым династиям в Компании сохраняется преемственность поколений, поддерживается семейное наследование профессии и передается бесценный опыт, у подрастающего поколения воспитывается уважение к труду, гордость за свою профессию.

Сегодня в «Эмбамунайгаз» трудятся представители более 20 семейных династий, в которых три и более поколения связали свою жизнь с нелегкой профессией нефтяника. Общий стаж работы некоторых из них превышает 200 лет. Среди них династии Жылкышиевых, Курманкуловых, Торехановых, Салиевых, Кулбалиевых, Бекмурзиевых, Ондашевых, Бешимовых, Корпебаевых, Уалиевых, Бисенбаевых, Жакашевых, Айдабековых, Раимбергеновых, Бажбеновых, Канатбаевых, Жанаисовых, Мангистауовых – Ержангалиевых, Балгимбаевых и Балжановых.

**Основа стабильности
Общества – трудовые
династии.**

Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала «Эмбамунайгаз» осуществляется с целью удовлетворения потребностей Компании в высококвалифицированном управленческом, административном и производственном персонале через непрерывное развитие потенциала работников, удержание высококвалифицированных работников, формирование системы накопления и повышение уровня знаний и навыков работников и их эффективного применения в регулярной деятельности.

В Компании проводятся следующие виды обучения:

- 1) обучение техническим дисциплинам;
- 2) обучение финансово-экономическим дисциплинам;
- 3) языковое обучение;
- 4) обучение дисциплинам общего характера;
- 5) обучение по магистерским, специализированным, модульным программам;
- 6) обучение техническим приемам и навыкам, применяемым на рабочем месте;
- 7) обучение технике безопасности, охране труда и окружающей среды;
- 8) обязательное обучение по комплаенс.

В основном применяются следующие методы обучения:

- 1) обучение на краткосрочных курсах, в том числе корпоративное обучение;
- 2) обучение на рабочем месте;
- 3) стажировка в других структурных подразделениях Компании или в других компаниях;

ДИНАСТИИ НЕФТЯНИКОВ АО «ЭМБАМУНАЙГАЗ»

АУП АО «Эмбаунайгаз»

Династия **1913**
Жилкишиевых



4 поколений
стаж более **208** лет

Династия **1947**
Жанайсовых



3 поколений
стаж более **83** лет

Династия **1925**
Ержангалиевых



3 поколений
стаж более **92** лет

Династия **1911**
Канатбаевых



4 поколений
стаж более **278** лет

НГДУ «Жылыоймунайгаз»

Династия **1933**
Ондашевых



4 поколений
стаж более **182** лет

Династия **1926**
Бешимовых



3 поколений
стаж более **87** лет

Династия **1963**
Корпебаевых



3 поколений
стаж более **26** лет

Династия **1939**
Уалиевых



3 поколений
стаж более **125** лет

Династия **1920**
Бисенбаевых



3 поколений
стаж более **94** лет

Династия **1928**
Кулбалиевых



4 поколений
стаж более **148** лет

НГДУ «Доссормунайгаз»

Династия **1943**
Курманкуловых



3 поколения
стаж более **176** лет

Династия **1914**
Бажбеновых



4 поколения
стаж более **139** лет

Династия **1931**
Турехановых



3 поколения
стаж более **144** лет

Династия **1939**
Салиевых



4 поколения
стаж более **177** лет

Династия **1930**
Бекмурзиевых



4 поколения
стаж более **97** лет

НГДУ «Кайнармунайгаз»

Династия **1953**
Кошмаганбетовых



3 поколения
стаж более **223** лет

Династия **1947**
Жакашевых



3 поколения
стаж более **120** лет

Династия **1946**
Айдарбековых



3 поколения
стаж более **85** лет

Династия **1942**
Раимбергеновых



3 поколения
стаж более **84** лет

- 4) дистанционное обучение с применением возможностей Интернета и/или других видов связи;
- 5) участие в конференциях, круглых столах, форумах, симпозиумах, конгрессах, выставках, способствующее наряду с приобретением опыта и расширением кругозора ознакомлению с последними достижениями и технологиями, новыми подходами и идеями, успешным опытом и разработками других компаний, а также установлению выгодных для Компании партнерских отношений.

В 2018 году 4 596 сотрудников прошли обязательное обучение по технике безопасности, 300 сотрудников прошли обучение по противофонтанной безопасности. 1 217 человек прошли обучение на семинарах, включая MBA, бизнес-семинары, технические семинары, семинары для финансистов и др. 971 сотрудник прошел обучение по рабочим профессиям.

Организация модульного обучения

В целях обучения и развития руководителей среднего звена были разработаны модульные программы, включившие в себя обучение по планированию и улучшению производственных процессов, обучение управленческим навыкам. После завершения программы, участники представляли свои проекты по улучшению производственных процессов.

За период 2015–2017 годов в программах модульного обучения приняли участие более 250 работников из числа начальников основных цехов, мастеров участков, геологов, инженеров по технике безопасности. В 2018 году модульные программы были разработаны Казахстанско-Британским техническим университетом по направлениям: геология, разработка, капитальный и подземный ремонт скважин, геофизика. В 2018 году КБТУ проведено обучение в корпоративном и открытом формате по четырем темам, в котором приняли участие 38 работников.

Осуществляется постоянный анализ и актуализация внутренних процедур обучения, с целью их совершенствования

Формирование и развитие кадрового резерва

Актуальной задачей для «Эмбамунайгаз» является формирование кадрового резерва на замещение руководителей структурных подразделений. Целью формирования кадрового резерва является минимизация рисков, связанных с подбором, расстановкой кадров для замещения должностей в Компании, улучшение качественного состава работников, повышение эффективности управления на основе целенаправленного отбора и обучения наиболее перспективных руководителей, специалистов.

Сформированная система кадрового резерва и карьерного роста позволяет:

- ▶ обеспечить надежность всей системы управления, минимизировать элементы случайности и субъективности при подборе и расстановке кадров на должности высшего и среднего звена управления;
- ▶ выявлять перспективных работников, готовых развивать Компанию в соответствии со стратегией, повысить мотивацию работников, удержать работников путем предоставления возможности карьерного роста, усиления перспективы самореализации;
- ▶ достигнуть оптимальной расстановки и ротации руководителей и специалистов, снизить кадровые риски при назначении руководящих работников (период адаптации в должность).

По итогам комплексной оценки в кадровый резерв зачислены 87 работников, из них 62 – плановый кадровый резерв, 25 – перспективный кадровый резерв.

За период 2015– 2018 годов работники кадрового резерва прошли теоретическую и практическую подготовку согласно индивидуальным планам развития.

Назначения на ключевые позиции:

- ▶ плановый резерв – 30 работников,
- ▶ перспективный резерв – 8 работников.

В 2018 году проведена повторная оценка кадровых резервистов, из 20 работников планового резерва прошли отбор 8, а также сформирован новый состав кадрового резерва:

- ▶ плановый резерв на позиции управляющих директоров, начальников и главных инженеров НГДУ – 6 работников;
- ▶ перспективный резерв – 13 работников.

Мотивация персонала

Компания стремится к получению максимальной отдачи от персонала путем мотивации к результативной работе через справедливое вознаграждение за результаты труда. Проводится работа по созданию и постоянному развитию эффективной системы мотивации и повышения исполнительской дисциплины работников, с целью привлечь, удержать и мотивировать работников, чья квалификация и результативность обеспечат успешное выполнение Компанией своей миссии и достижение бизнес-целей с минимальными затратами.

Основными задачами в области мотивации и исполнительской дисциплины являются:

- ▶ обеспечение единого подхода к оплате труда всех работников Компании и соответствия достигнутых результатов труда и справедливого вознаграждения;
- ▶ развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новых технологий, реализацию проектов развития, решение ключевых финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов;
- ▶ усиление контроля качества исполнения поставленных задач перед работниками;
- ▶ повышение осведомленности работников о разработанных и внедренных в Компании руководящих документах;
- ▶ автоматизация процесса постановки задач перед работником с указанием приоритетности и сроков исполнения, строгий контроль их выполнения.

Осуществляется совершенствование системы оплаты и нормирования труда, в том числе путем внедрения системы оплаты труда на основе оценки исполнения ключевых показателей деятельности.

Организация и проведение конкурса «Лучший по профессии – 2018»

Первый тур конкурса проводился в каждом производственном структурном подразделении (ПСП) АО «Эмбамунайгаз» по 13 основным рабочим профессиям, второй тур проводился между победителями первого тура на базе НГДУ «Жаикмунайгаз», третий тур – среди победителей группы компаний АО «НК «КазМунайГаз». Работники АО «Эмбамунайгаз» участвовали в конкурсе по 10 рабочим профессиям.

Награждение и поощрение работников

В 2018 году награждены и поощрены за трудовые заслуги 334 работника, в том числе благодарственными письмами и грамотами АО «Эмбамунайгаз», грамотами и памятными знаками АО «НК «КазМунайГаз» и АО «РД «КазМунайГаз», медалями и грамотами «KAZENERGY» и др.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Подготовка казахстанских специалистов

Компания выделяет значительные средства на социальные проекты в части подготовки казахстанских специалистов в рамках контрактных обязательств. В частности реализуются проект по дуальному обучению и стипендиальная программа.

В рамках проекта по дуальному обучению за последние четыре года 93 студента Атырауского университета нефти и газа, Высшего колледжа АРЕС Petrotechnic, Уфимского государственного нефтяного университета параллельно с обучением прошли практику в производственных подразделениях Компании. Они получили не только диплом, но и трудовые книжки с записью о трудовой деятельности.

По итогам обучения в рамках дуальной программы:

- ▶ 89 стажерам присвоена квалификация «Оператор по исследованию скважин»,
- ▶ 4 стажерам присвоена квалификация «Оператор технологических установок»,
- ▶ 19 стажеров 4 курса АУНГ получили вторую квалификацию «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки»,
- ▶ 35 стажеров 4 курса АУНГ получили вторую квалификацию «Оператор по добыче нефти и газа»,
- ▶ трудоустроены 37 стажеров.

На сегодняшний день проходят дуальное обучение 43 студента: 19 студентов АУНГ, 4 УГНТУ, 20 АПЕК.

В рамках стипендиальной программы Компания выполнила обязательства по оплате обучения двух студентов Высшей технической школы АРЕС Petrotechnic из социально-уязвимых слоев населения и детей работников АО «Эмбаунайгаз», выплате ежемесячной стипендии в размере минимальной заработной платы, установленной законодательством на соответствующий год, организации практики, а также один студент трудоустроен в Компанию.

В рамках контрактных обязательств на недропользование за счет средств АО «Эмбаунайгаз» произведена оплата обучения 49 студентов.

191 студент и учащиеся казахстанских и зарубежных вузов и сузов прошли производственную практику на месторождениях Компании.



Социальная поддержка работников

Компания обеспечивает своим работникам высокую степень социальной защищенности. Коллективный договор предусматривает гарантии и льготы, выплаты компенсаций и материальной помощи. Большое внимание уделяется решению насущных проблем каждого работника: это социальные выплаты: материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, выплаты в связи с беременностью и родами, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, оплата отдыха детей работников, компенсирует расходы на санаторно-курортное лечение работников, пособия по временной нетрудоспособности, организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, организация питания работников и др.

Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни. На лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленной программой страхования, работникам предусмотрена материальная помощь, согласно внутренним нормативным документам.

В 2018 году социальные выплаты по выполнению условий Коллективного договора составили 233,9 млн тенге. Прошли санаторно-курортное лечение 1 545 человек на общую сумму 338,4 млн тенге, на отдых 2 057 детей работников выделено 371,5 млн тенге. В 2018 году на выплату материальной помощи пенсионерам было выделено 606,1 млн тенге.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В этом году АО «Эмбамунайгаз» отметил 50-летний юбилей месторождения им. С. Балгимбаева. В рамках программы празднования юбилея была введена в эксплуатацию столовая на 150 мест и организованы культурно-массовые мероприятия для жителей района.

В 2018 году на месторождении Кисымбай НГДУ «Жылыоймунайгаз» было торжественное открытие новой столовой на 50 мест, на месторождении Кенбай НГДУ «Кайнармунайгаз» прошла церемония торжественного открытия введенного в эксплуатацию нового общежития на 100 человек.

В канун нового года прошла традиционная благотворительная ярмарка «Подарок от Деда Мороза». Цель ярмарки – на вырученные средства приобрести подарки на Новый год детям из социально уязвимых слоев населения. АО «Эмбамунайгаз» организовал серию традиционных благотворительных елок для детей из социально уязвимых слоев населения. В новогодних детских утренниках приняли участие более 600 детей из областных специализированных и лечебных учреждений. Для 200 детей с ограниченными возможностями благотворительная елка прошла в ДК им. Курмангазы.

В рамках реализации социальной политики Компания оказывает спонсорскую и благотворительную помощь спортивным организациям, инвалидам, малоимущим пенсионерам и гражданам. В целом в 2018 году АО «Эмбамунайгаз» оказана спонсорская и благотворительная помощь на сумму более 216 млн тенге. Из них, для реализации уставных целей общественных фондов – 48,4 млн тенге, на медицинские учреждения Атырауской области 21,9 млн тенге, детским домам – 12 млн тенге, на развитие спорта – 3,7 млн тенге, на лечение детей – 90,4 млн тенге.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Жизнь и здоровье людей – наша безусловная ценность.

Компания ведет добычу нефти с далекого 1899 года. Старые промыслы находятся в разработке свыше 50 лет, поскольку новые богатые месторождения стали открывать только в 70–80 годах прошлого века. Более двух третей месторождений АО «Эмбаунайгаз» находятся на поздней стадии разработки, поэтому в Компании уделяют особое значение вопросам охраны окружающей среды, производственной безопасности и охраны труда.

АО «Эмбаунайгаз», являясь национальной нефтегазовой компанией, в полной мере осознает полноту ответственности перед работниками и обществом за создание и поддержание безопасной рабочей среды на всех этапах производственной деятельности и минимизации негативного воздействия на экологию.

Компания, осуществляя полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг, стремится соответствовать высочайшим стандартам производственной безопасности и нацелена на постоянное совершенствование системы управления охраной труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды как ключевого элемента управления производством.

Основными целями Компании в области охраны труда и окружающей среды являются:

- ▶ Ноль несчастных случаев, аварий и разливов;
- ▶ Минимально возможное негативное воздействие на окружающую среду.

Основными принципами управления являются:

- ▶ Соблюдение законодательства
- ▶ Открытость
- ▶ Непрерывное улучшение
- ▶ Охрана труда и техника безопасности
- ▶ Охрана окружающей среды
- ▶ Энергосбережение и энергоэффективность.

Производственная безопасность

Производственная безопасность является одним из приоритетов для руководства Компании. За последние годы были проведены масштабные работы, направленные на обеспечение безопасности труда работников, в первую очередь в области улучшения условий труда работников: строительство хозяйственно-бытовых комплексов, столовых, административно-бытовых комплексов, операторных зданий для групповых установок и прочего. Руководство Компании уделяет большое внимание качеству закупаемой специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

Производственная деятельность структурных подразделений Компании связана с повышенной опасностью, и АО «Эмбаунайгаз» ведет активную работу по снижению рисков опасных для жизни происшествий и прочих рисков для персонала.

В 2018 году общая сумма расходов по мероприятиям в рамках обеспечения безопасности и охране труда составила 1,3 млрд тенге.

Ежегодно в целях стимулирования работы в области охраны труда проводится смотр-конкурс на лучшую организацию работ, повышение эстетики производства среди цехов и участков основного и вспомогательного производства.

Ежеквартально в производственно-структурных подразделениях, в целях оказания методической помощи мастерам в организации работы по охране труда проводятся «Дни мастера», где организовываются лекции и семинары с приглашением в качестве лекторов специалистов отделов, специализированных организаций по безопасности и охране труда (Управление государственной инспекции труда Атырауской области, Департамент чрезвычайных ситуаций Атырауской области, ТОО «Медикер-Жайык», ТОО «Семсер-Өрт сөндіруші»). В эти дни среди мастеров и механиков производственных цехов и участков проводятся конкурсы на лучшую организацию работ по безопасности и охране труда, победители поощряются денежными премиями.

В целях предотвращения и предупреждения аварий из-за погодных условий при проведении особо опасных работ и сохранения жизни и здоровья работников закупаются услуги по ежесуточному предоставлению информации о метеоусловиях по району.

В 2018 году проводилась также аттестация рабочих мест. Проводится обязательный медицинский осмотр и обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Для обеспечения противобрызганной безопасности объектов и предупреждения возникновения и ликвидации открытых водяных, газовых, нефтяных фонтанов, а также для проведения комплексных работ по выполнению правил и инструкции по предупреждению возникновения открытых водяных, газовых и нефтяных фонтанов на обслуживаемых объектах, и для осуществления руководства аварийными работами по ликвидации открытых водяных, газовых и нефтяных фонтанов, согласно ст. 69 Главы 14 Закона Республики Казахстан от 11.04.2014 г. № 188-V «О гражданской защите», закупаются услуги по проведению профилактических работ по предупреждению возникновения и ликвидации нефтегазоводопроявлений, открытых газовых и нефтяных фонтанов. Ведутся работы в рамках обеспечения пожарной безопасности.

Производственный травматизм

В течение 2018 года в производственных структурных подразделениях АО зарегистрировано четыре несчастных случая. По всем четырем случаям был проведен всесторонний анализ, сделаны выводы и приняты меры с целью не допустить их повторения. Несчастные случаи со смертельным исходом отсутствуют.

Показатели	За 12 мес. 2018 г.
Среднесписочная численность работающих, чел	5 118
Общее число несчастных случаев	4
Из общего числа пострадавших:	4
– смертельный	–
– тяжелой степени	1
– легкой степени	3
Установлена инвалидность, чел.	–

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания ведет постоянную работу по мониторингу экологических компонентов (воздух, вода, почвы и др.). Охрана окружающей среды и предотвращение ее загрязнения в процессе производственной деятельности сводится к определению предполагаемого воздействия на компоненты окружающей природной среды, разработке природоохранных мероприятий, сводящих к минимуму возможное воздействие.

Открытость

Компания планомерно работает над снижением негативного влияния на окружающую среду.

22 января Всемирный фонд дикой природы (WWF) России и группа КРЕОН при поддержке Министерства энергетики Республики Казахстан представили в Астане итоги Рейтинга открытости нефтегазовых компаний Казахстана в сфере экологической ответственности. Проект реализуется при поддержке Программы ООН по окружающей среде в Центральной Азии (UNEP-CA), расчет рейтинга произведен Национальным Рейтинговым Агентством.

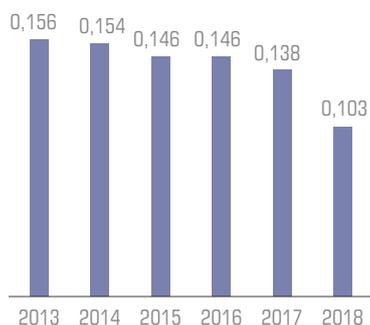
Рейтинг базируется на размещенной в публичном пространстве информации о деятельности компаний и составляется по ряду критериев: экологический менеджмент, воздействие на окружающую среду и раскрытие информации/прозрачность.

Второй год данный Рейтинг возглавила Национальная компания «КазМунайГаз», серебряным призером стал – Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. Впервые в тройку лидеров вошел «Эмбаунайгаз», продемонстрировав наибольшую приверженность вопросам экологической ответственности и прозрачности среди дочерних компаний НК КМГ.

Компания глубоко осознает свою ответственность перед природой и обществом и стремится к непрерывному совершенствованию в области управления охраной окружающей среды, а также к обеспечению максимальной прозрачности и открытости.

Воздействие на атмосферный воздух

Удельные валовые выбросы в атмосферу парниковых газов, кг/т добытых углеводородов (т.у.т.)



Основной производственной деятельностью АО «Эмбаунайгаз» является добыча нефти, сбор и подготовка углеводородного сырья до товарной продукции на месторождениях. Производственная деятельность АО «Эмбаунайгаз» неизбежно сопровождается выбросами в атмосферу с прямым парниковым эффектом: диоксида углерода (CO₂), метана (CH₄) и закиси азота (N₂O).

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в рамках производственного процесса являются печи подогрева нефти, котельные, факельные установки, дизельные электростанции, передвижные сварочные агрегаты.

Удельный валовый выброс загрязняющих веществ за 2018 год составляет 0,00137 тонн ЗВ/год на тонну добычи УВС (0,00169 тонн ЗВ/год в 2017 году).

С целью мониторинга выбросов парниковых газов (параметров для расчета выбросов) на предприятии ведется сбор информации об изменениях интенсивности деятельности, параметров установки (процесса) и контроль соответствующего уровня выбросов парниковых газов для своевременного принятия необходимых мер по недопущению превышения выбросов и выполнению мероприятий по их сокращению.

Утилизация попутного газа

Ведется масштабная работа по сохранению экологического баланса в районах присутствия производственных объектов. В рамках исполнения требований законодательной базы – Кодекса Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» в АО «Эмбамунайгаз» разработан и утвержден ряд программ по утилизации попутного нефтяного газа, целью которых является сокращение и в перспективе 100% исключение сжигания попутного нефтяного газа на факелах месторождений. Реализация планируемых программ дает возможность решить вопросы снижения выбросов в атмосферу, и тем самым уменьшить вклад газообразных выбросов в парниковый эффект.

В рамках программы 100%-ной утилизации попутного нефтяного газа Прорвинской группы месторождений реализуется проект по введению в эксплуатацию «Установки сероочистки попутного нефтяного газа» мощностью 150 млн м³ в год.

После ввода в эксплуатацию на установке производится: товарный газ, товарная гранулированная сера, стабильный газовый конденсат. Уникальность проекта в том, что впервые в Казахстане для получения безвредной элементарной серы будет применяться запатентованная технология LO-CAT фирмы MERICHEM. Данная технология экологически безвредна, не содержит токсических химикатов, не производит вредных побочных отходов и обеспечивает очень высокую эффективность удаления сероводорода.

Ранее аналогичные установки по утилизации попутного нефтяного газа были запущены в производственных структурных подразделениях Компании – НГДУ «Жайыкмунайгаз» (месторождение С. Балгимбаева) и НГДУ «Доссормунайгаз» (месторождение Восточный Макат). На этих установках попутный нефтяной газ подготавливается до товарных стандартов и направляется для обеспечения технологических и социальных нужд месторождений в газе. Также АО «Эмбамунайгаз» с 2013 года через АО «КазТрансГаз-Аймак» осуществляет поставку товарного газа населению Макатского, Кызылкогинского и Исатайского районов Атырауской области. Таким образом, помимо минимизации негативного воздействия на экологию, данные установки снабжают природным газом по льготной цене население трех районов области.

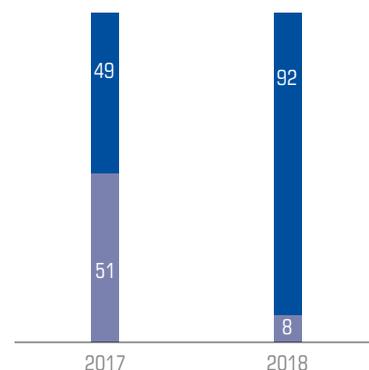
Предотвращение загрязнения почвы

Компания проводит значительную работу по оздоровлению состояния окружающей среды на подведомственных ей территориях. Разрабатывая месторождения, срок эксплуатации которых исчисляется многими десятилетиями, АО «Эмбамунайгаз» вкладывает значительные средства на реализацию природоохранных мероприятий и продолжает инвестировать в проекты, направленные на очистку исторически загрязненных территорий.

По итогам проведенных ранее обследований были выявлены участки исторически загрязненных нефтепродуктами земель в рамках контрактной территории Компании. Компания разработала проект и смету рекультивации исторически загрязненных. К 2022 году планируется полное завершение очистки исторически замаслированной нефтепродуктами земли в пределах горного отвода АО «Эмбамунайгаз».

С целью улучшения экологической обстановки региона и составления комплексной оценки современного состояния почвенного покрова на контрактной территории АО «Эмбамунайгаз» в 2019 году планируется проведение исследовательских работ по предотвращению опустынивания земель с разработкой методики борьбы с опустыниванием, сохранения и восстановления земель, подвергающихся опустыниванию в результате антропогенной деятельности. Цель исследования –

Уровень утилизации попутного нефтяного газа в процентном соотношении (%)



Комплексный подход к реализации инициатив по газовому направлению позволит создать к 2027 году эффективную инфраструктуру по производству продуктов на основе утилизации попутного нефтяного газа.

Ежегодно направляются значительные средства на очистку исторически загрязненных территорий и переработку нефтешлама.

выявление нарушенных земель, участков подвижных песков и разработка конкретных мероприятий по восстановлению нарушенных земель и предотвращению опустынивания земель.

При проведении нефтяных операций Компания выполняет мероприятия по предупреждению, локализации и ликвидации аварийных разливов. На участках производственных объектов размещаются планы ликвидации аварий. По итогам 2018 года аварийных разливов нефти не зафиксировано.

Утилизация отходов

АО «Эмбаунайгаз» ежегодно проводит мероприятия по сокращению объемов хранения отходов, тем самым снижает техногенную нагрузку накопленных отходов на окружающую среду.

Ведется переработка замазученного грунта и нефтяного шлама с привлечением сторонних организаций методом биоремедиации, то есть эффективным и экологически безвредным биологическим методом. Кроме того, переработка осуществляется на финской установке KASC-30M производителя Kalottikone по переработке нефтешлама. Переработанный грунт используется при строительстве и ремонте автодорог на месторождениях.

В дополнение к этому, утилизация отходов вспомогательного производства (отработанные лампы, масла и так далее) осуществляется путем передачи специализированным предприятиям.

Отношение суммы утилизированных и обезвреженных отходов (включая отходы, утилизированные и обезвреженные сторонними организациями), к количеству отходов, находящихся в обращении, в 2018 году равно 0,18 т/т.

В Компании проводится инвентаризация источников образования отходов производства и потребления, составляются паспорта для каждого вида отходов, разрабатываются инструкции по обращению с отходами.

Динамика отходов, тонн

	Объем накопленных отходов на полигонах на 01.01.2017 г.	Образовано в 2017 г.	Размещено в 2017 г.	Переработано в 2017 г.	Накоплено на конец 2017 года
зам. грунт	6 260,72	9 142,68	2 932,91	11 495,53	3 907,87
нефтешлам	1 982,76	75	75	500	1 557,76
Итого	8 243,475	9 217,684	3 007,91	11 995,53	5 465,629
	Объем накопленных отходов на полигонах на 01.01.2018 г.	Образовано в 2018 г.	Размещено в 2018 г.	Переработано в 2018 г.	Накоплено на конец 2018 года
зам. грунт	3 907,87	6 008,82	5 841,77	2 167,05	7 749,64
нефтешлам	1 557,76	537,7	537,7		2 095,46
Итого	5 465,629	6 546,52	6 379,47	2 167,05	9 845,1

Охрана водных ресурсов

В рамках рационального использования пресной воды в Компании ведутся работы по исследованию и дальнейшему использованию подземных вод для производственных нужд объектов АО «Эмбамунайгаз» на территориях Южно-Эмбинского бассейна и Кайнарского массива с оценкой запасов подземных вод альб-сеноманских отложений. Реализация программы снизит зависимость предприятия от потребления волжской воды для производственных и социально-бытовых нужд.

На объектах Компании образующиеся хозяйственно-бытовые сточные воды по наружной безнапорной системе канализации отводятся на собственные очистные сооружения с последующим сбросом очищенных сточных вод в собственные приемники сточных вод – поля фильтрации или поля испарения. Для наблюдения за состоянием подземных вод вокруг полей испарения имеется сеть наблюдательных скважин.

АО «Эмбамунайгаз» не осуществляет сбросов загрязненных вод в природные поверхностные водоемы. В 2018 году водопотребление на собственные нужды Компании составило 870,5 тыс. м³ (в 2017 году – 1 012,53 тыс. м³).

С целью охраны от воздействия на прибрежные и водные экосистемы проводится укрепление защитной дамбы на территории месторождения Прорва НГДУ «Жылыоймунайгаз», а также мониторинг подтопленных и затопленных скважин.

АО «Эмбамунайгаз» не осуществляет сбросов загрязненных вод в природные поверхностные водоемы.

Биоразнообразие

В соответствии с природно-сельскохозяйственным районированием земельного фонда, контрактная территория АО «Эмбамунайгаз» расположена в пустынной зоне и входит в пределы Прикаспийской провинции подзоны бурых почв.

Растительность территории производственных объектов характеризуется преобладанием пустынных и степных элементов, местами произрастают типичные галофитные (солелюбивые) сообщества с участием ежовника солончакового, сарсазана шишковатого, сведы вздутоплодной и других.

В районе осуществления производственной деятельности предприятия насчитывается около 39 видов млекопитающих. Кроме общераспространенных грызунов (заяц, суслик, песчанки, тушканчик и др.), водятся хищные звери – волк, корсак, лисица, дикие кошки, ласка и др., копытные – джейран, сайгак и кабан, пресмыкающиеся – гадюка, полоз, уж, несколько видов ящериц, а также лягушки и жабы.

Основные мероприятия по минимизации отрицательного антропогенного воздействия на животный мир включают:

- ▶ инструктаж персонала о недопустимости охоты на животных, бесцельном уничтожении пресмыкающихся;
- ▶ строгое соблюдение технологии;
- ▶ запрещение кормления и приманки диких животных;
- ▶ запрещение браконьерства и любых видов охоты;
- ▶ работы по восстановлению деградированных земель.

Сохранение биоразнообразия – это часть природоохранной деятельности Компании. Проводится экологический мониторинг состояния окружающей среды в районе расположения объектов, включающий контроль состояния атмосферного воздуха, подземных (грунтовых) и сточных вод, мониторинг почв, растительного и животного мира (сумма финансирования на 2018 год составила 58 180 тыс. тенге без НДС).

Энергоэффективность

Система энергоменеджмента АО «Эмбаунайгаз» разработана в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001 и включает руководство системой энергоменеджмента, документированные процедуры и инструкции. Руководством Компании определена и утверждена политика в области энергоменеджмента, установлены соответствующие цели в области энергоменеджмента, разработаны мероприятия по повышению энергетической результативности.

Стандарт ISO 50001 был внедрен в 2013 году в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности».

В рамках энергетического анализа были оценены объемы потребляемых энергоресурсов, таких как электроэнергия, природный и попутный нефтяной газ, нефть на собственные нужды, топливо (бензин, дизтопливо).

По результатам надзорного аудита, проведенного в июне 2018 года, сертификационным органом подтверждено соответствие деятельности Общества требованиям международного стандарта ISO 50001:2011.

Фактический ключевой показатель энергетической эффективности в 2018 году составил 0,053 т.у.т/тн. (аналогичный показатель в 2017 году).

Инновации

Компания ведет научно-исследовательские, изыскательские и другие разработки в области охраны окружающей среды. Проводится исследование способов утилизации и обезвреживания вредных промышленных веществ и выбросов автотранспорта, ведется разработка автоматизированного производства систем мониторинга и контроля загрязняющих веществ, что особенно актуально в силу огромной протяженности производственных объектов Компании, проводится регулирование и нормирование размещения отходов производства и другие мероприятия.

Компания также ведет работу по экологическому просвещению среди работников предприятия и населения региона и работает над повышением квалификации специалистов в области ООС.